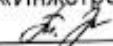


АНО ДПО «Учебный центр «Инжстройпроект»

**ОДОБРЕНО**

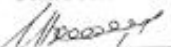
Решением Правления  
АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»  
Протокол № 3/16 от 19.05.2016 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор АНО ДПО  
«УЦ «Инжстройпроект»  
 Т.М. Наренкова  
«     » 19.05, 2016 г.

**Положение**  
о мерах по предупреждению и противодействию коррупции  
АНО ДПО «Учебный центр «Инжстройпроект»  
(Антикоррупционная политика)

**Разработал:**

Заместитель директора  
 И.Е. Виденин

г. Челябинск  
2016 г.

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 2
---------------------------------	---	-----------

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции (Антикоррупционная политика) Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр «Инжстройпроект» (АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект», далее - Учебный центр) разработано на основании и в соответствии с:

- Указом Президента РФ от 02.04.2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;
- законом РФ от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Кодексом РФ об административных правонарушениях (КОАП РФ) от 30.12.2001 № 195-ФЗ;
- Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ;
- Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- законом РФ от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Уставом АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект».

### 1.2. Термины и определения, используемые в Положении.

**Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов РФ, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Контрагент** – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имуществен-

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 3
---------------------------------	---	-----------

ного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника организации дополнительного профессионального образования влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника организации дополнительного профессионального образования и правами и законными интересами организации дополнительного профессионального образования, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации дополнительного профессионального образования, работником которой он является.

**Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) обучающегося.

**Личная заинтересованность работника** – заинтересованность работника организации дополнительного профессионального образования, связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## 2. Цели и задачи Положения

2.1. Целью Положения является обеспечение работы по профилактике и противодействию коррупции в АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект».

2.2. Задачами Положения являются:

- информирование работников Учебного центра о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов противодействия коррупции, направлений деятельности и мер по противодействию коррупции в организации дополнительного профессионального образования;
- методическое обеспечение разработки и реализации мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учебном центре.

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 4
---------------------------------	---	-----------

### **3. Нормативно-правовое обеспечение мер по предупреждению коррупции**

#### *3.1. Обязанность организации принимать меры по предупреждению коррупции*

3.1.1. Основопологающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ).

3.1.2. Частью 1 статьи 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ установлена обязанность организаций всех организационно-правовых форм -разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции. Меры, рекомендуемые к применению в организациях, содержатся в части 2 указанной статьи.

#### *3.2. Ответственность юридических лиц*

##### *3.2.1. Общие нормы*

Согласно ст. 14 Федерального закона № 273-ФЗ, если от имени или в интересах юридического лица осуществляются организация, подготовка и совершение коррупционных правонарушений или правонарушений, создающие условия для совершения коррупционных правонарушений, к юридическому лицу могут быть применены меры ответственности в соответствии с законодательством РФ.

Применение мер ответственности за коррупционное правонарушение к юридическому лицу не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение виновное физическое лицо. Привлечение к уголовной или иной ответственности за коррупционное правонарушение физического лица не освобождает от ответственности за данное коррупционное правонарушение юридическое лицо.

##### *3.2.2. Незаконное вознаграждение от имени юридического лица*

Статья 19.28 КоАП РФ устанавливает меры ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица: незаконные передача, предложение или обещание от имени или в интересах юридического лица должностному лицу, лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, иностранному должностному лицу либо должностному лицу публичной международной организации денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление имущественных прав за совершение в интересах данного юридического лица должностным лицом, лицом, выполняющим управленческие функции в коммерческой или иной организации действия (бездействия), связанного с занимаемым ими служебным положением, влечет наложение на юридическое лицо административного штрафа.

##### *3.2.3. Незаконное привлечение к трудовой деятельности бывшего государственного (муниципального) служащего*

В своей деятельности организация дополнительного профессионального образования учитывает положения ст. 12 Федерального закона № 273-ФЗ, устанавливающие ограничения для гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора.

#### *3.3. Ответственность физических лиц*

3.3.1. Ответственность физических лиц за коррупционные правонарушения установлена ст. 13 Федерального закона № 273-ФЗ. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 5
---------------------------------	---	-----------

3.3.2. В Трудовом кодексе РФ (далее – ТК РФ) существует возможность привлечения работника к дисциплинарной ответственности. Так, согласно ст.192 ТК РФ к дисциплинарным взысканиям, в частности, относится увольнение работника в случаях, когда виновные действия, дающие основания для утраты доверия, совершены работником по месту работы и в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

3.3.3. Трудовой договор может быть расторгнут работодателем, в том числе в следующих случаях:

- однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей, выразившегося в разглашении охраняемой законом тайны (государственной, коммерческой и иной), ставшей известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, в том числе разглашении персональных данных другого работника (подпункт «в» пункта 6 части 1 статьи 81 ТК РФ);
- совершения виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя (пункт 7 части первой статьи 81 ТК РФ);
- принятия необоснованного решения руководителем организации, его заместителями и главным бухгалтером, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб имуществу организации (пункт 9 части первой статьи 81 ТК РФ);
- однократного грубого нарушения руководителем организации, его заместителями своих трудовых обязанностей (пункт 10 части первой статьи 81 ТК РФ).

#### **4. Основные принципы противодействия коррупции**

Система мер противодействия коррупции в Учебном центре основывается на следующих ключевых принципах:

*4.1. Принцип соответствия политики Учебного центра действующему законодательству и общепринятым нормам.*

Соответствие реализуемых Учебным центром антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам.

*4.2. Принцип личного примера руководства.*

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

*4.3. Принцип вовлеченности работников.*

Информированность работников Учебного центра о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий.

*4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.*

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Учебного центра, его руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

*4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.*

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 6
---------------------------------	---	-----------

Применение в организации дополнительного профессионального образования таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

#### *4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.*

Неотвратимость наказания для работников организации дополнительного профессионального образования вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации дополнительного профессионального образования за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

#### *4.7. Принцип открытости деятельности.*

Информирование контрагентов, партнёров, Заказчиков, обучающихся, а так же общественности о принятых в Учебном центре антикоррупционных стандартах осуществления образовательной деятельности.

#### *4.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.*

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов, а также контроля за их исполнением.

### **5. Антикоррупционная политика Учебного центра**

#### *5.1. Общие подходы к разработке и реализации антикоррупционной политики:*

Антикоррупционная политика Учебного центра представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в его деятельности.

#### *5.2. Информирование работников Учебного центра о принятой антикоррупционной политике*

Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников Учебного центра под роспись. Обеспечивается возможность беспрепятственного доступа работников к тексту политики.

#### *5.3. Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер*

Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Учебного центра. Для реализации указанной политики в Учебном центре разрабатываются соответствующие меры, в том числе и представленные в данном Положении.

#### *5.4. Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр*

В Учебном центре осуществляется регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики.

В случае выявления по результатам мониторинга неэффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий в антикоррупционную политику вносятся необходимые дополнения и изменения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции и т.д.

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 7
---------------------------------	---	-----------

### *5.5. Область применения политики и круг лиц, попадающих под её действие*

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники организации, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

Антикоррупционная политика Учебного центра может распространяться и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми организация вступает в иные договорные отношения. Эти случаи, условия и обязательства закрепляются в договорах, заключаемых Учебным центром с контрагентами.

### *5.6. Закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции*

5.6.1. Обязанности работников Учебного центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются:

- настоящим Положением;
- Положением о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;
- должностными инструкциями работников;
- и при необходимости иными локальными нормативными актами.

5.6.2. Общими обязанностями работников Учебного центра в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать руководство Учебного центра о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать руководство Учебного центра о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать руководству Учебного центра о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.6.3. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции могут устанавливаться для следующих категорий лиц, работающих в организации дополнительного профессионального образования:

- руководства организации Учебного центра;
- лица, ответственного за реализацию антикоррупционной политики;
- педагогических работников;
- работников финансово-хозяйственной службы, чья деятельность связана с коррупционными рисками;

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 8
---------------------------------	---	--------

- лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

5.6.4. Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовом договоре могут также включаться права и обязанности работника и работодателя, установленные трудовым законодательством, а также локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность по противодействию и предупреждению коррупции,

*5.7. Установление перечня проводимых организацией антикоррупционных мероприятий и порядок их выполнения (применения)*

В антикоррупционную политику Учебного центра включается перечень конкретных мероприятий, которые реализуются и планируются к реализации в организации дополнительного профессионального образования в целях предупреждения и противодействия коррупции.

## **6. Антикоррупционные мероприятия и порядок их применения**

6.1. В Учебном центре реализуются следующие антикоррупционные мероприятия:

6.1.1. В части нормативного обеспечения, закрепления стандартов поведения и декларации намерений:

- разработка и принятие Положения о мерах по предупреждению и противодействию коррупции - антикоррупционной политики;
- закрепление соответствующих требований в должностных инструкциях работников;
- введение антикоррупционных требований в трудовые договоры с работниками;
- введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки;
- разработка при необходимости иных локальных нормативных актов.

6.1.2. В части разработки и введения специальных антикоррупционных процедур:

- разработка и введение Порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- разработка и введение Порядка действий организации дополнительного профессионального образования и Заказчика платных образовательных услуг при обнаружении Заказчиком недостатка или существенного недостатка платных образовательных услуг;

- проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер;

- разработка и введение иных необходимых процедур.

6.1.3. В части обучения и информирования работников:

- ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации;

- проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.



АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 9
---------------------------------	---	-----------

6.1.4. В части обеспечения соответствия системы внутреннего контроля организации дополнительного профессионального образования требованиям антикоррупционной политики организации:

- осуществление регулярного контроля соблюдения всеми категориями работников требований локальных нормативных актов;

- осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

- осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам.

6.1.5. В части привлечения экспертов:

- периодическое проведение внешнего аудита;

- привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер.

6.1.6. В части оценки результатов проводимой антикоррупционной работы:

- проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции;

- подготовка отчетных материалов о проводимой работе и результатах в сфере противодействия коррупции.

6.2. Организация дополнительного профессионального образования утверждает план реализации антикоррупционных мероприятий в качестве составной части настоящего Положения или приложения к нему.

## **7. Определение должностного лица, ответственного за противодействие коррупции**

7.1. Лицом, ответственным за противодействие коррупции в организации дополнительного профессионального образования (далее Ответственное лицо) является руководитель организации дополнительного профессионального образования или уполномоченное им соответствующим приказом лицо.

7.2. В его обязанности входит:

- разработка и утверждение локальных нормативных актов и иных предложений, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Учебного центра;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации или физического лица, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация приёма сведений о конфликте интересов;

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 10
---------------------------------	---	---------

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Учебного центра по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы.

## **8. Оценка коррупционных рисков**

8.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и деловых операций в деятельности Учебного центра, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

8.2. В организации дополнительного профессионального образования выделяют следующие категории (группы) коррупционных рисков.

### **8.2.1. Коррупционные риски по процессам:**

- приём обучающихся в организацию дополнительного профессионального образования;
- оказание платных образовательных услуг;
- закупки и иная финансово-хозяйственная деятельность.

### **8.2.2. Коррупционные риски по категориям работников:**

- руководство организации (директор и заместитель);
- гл. бухгалтер;
- преподаватели.

8.3. В целях минимизации коррупционных рисков в Учебном центре реализуются следующие механизмы:

- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности организации по осуществлению его основных функций, установленных законодательством об образовании;
- детальное закрепление в локальных нормативных актах деятельности организации по оказанию платных услуг;
- обеспечение информационной открытости деятельности организации в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- введение необходимых ограничений для отдельных категорий работников;
- а также иные механизмы.

## **9. Выявление и урегулирование конфликта интересов**

9.1. Своевременное выявление конфликта интересов в деятельности работников Учебного центра является одним из ключевых элементов предотвращения коррупционных правонарушений.

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 11
---------------------------------	---	---------

9.2. Порядок регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников Учебного центра регламентирован «Положением о порядке работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности».

## **10. Возможные ситуации возникновения конфликта интересов**

10.1. Работник Учебного центра в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

10.2. Работник Учебного центра участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которым связана его личная заинтересованность.

10.3. Работник Учебного центра или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в иной организации, имеющей деловые отношения с Учебным центром намеревающейся установить такие отношения или являющейся его конкурентом.

10.4. Работник Учебного центра принимает решение о закупке организацией товаров, являющихся результатами интеллектуальной деятельности, на которую он или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, обладает исключительными правами.

10.5. Работник Учебного центра или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами иной организации, которая имеет деловые отношения с Учебным центром, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

10.6. Работник Учебного центра или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед иной организацией, которая имеет деловые отношения с Учебным центром, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

10.7. Работник Учебного центра принимает решения об установлении (сохранении) деловых отношений Учебного центра с иной организацией, которая имеет перед работником или иным лицом, с которым связана личная заинтересованность работника, финансовые или имущественные обязательства.

10.8. Работник Учебного центра или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от иной организации, которая имеет деловые отношения с Учебным центром, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

10.9. Работник Учебного центра или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника Учебного центра, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

10.10. Работник Учебного центра уполномочен принимать решения об установ-

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 12
---------------------------------	---	---------

лении, сохранении или прекращении деловых отношений Учебного центра с иной организацией, от которой ему поступает предложение трудоустройства.

10.11. Работник Учебного центра использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

## **11. Стандарты поведения работников организации**

11.1. Важным элементом работы по предупреждению коррупции является внедрение антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру организации дополнительного профессионального образования.

11.2. Настоящее Положение устанавливает ряд общих правил и стандартов поведения работников Учебного центра, затрагивающих общую этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников и организации в целом и принятые в данном профессиональном сообществе. К таковым относятся:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;
- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;
- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений.

## **12. Обучение и консультирование работников**

12.1. При организации обучения работников Учебного центра по вопросам профилактики и противодействия коррупции учитывается категория обучаемых и время его проведения.

12.2. Обучение проводится по следующей тематике:

- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

12.3. В зависимости от времени проведения выделяют следующие виды обучения:

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 13
---------------------------------	---	---------

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции при приёме на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления недостаточности знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

12.4. Консультирование по вопросам противодействия коррупции осуществляется в индивидуальном порядке руководителем Учебного центра.

### **13. Внутренний контроль**

13.1 Внутренний контроль хозяйственных операций в организации дополнительного профессионального образования осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 6 декабря 2011 г. № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете».

13.2. В организации дополнительного профессионального образования при проведении внутреннего контроля осуществляется контроль обеспечения соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

13.3. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

13.4. Проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска может проводиться в отношении обмена деловыми подарками, представительских расходов, благотворительных пожертвований, вознаграждений внешним консультантам и других сфер. При этом принимается во внимание наличие обстоятельств – индикаторов неправомερных действий, в том числе:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения;
- предоставление дорогостоящих подарков, оплата транспортных, развлекательных услуг, предоставление иных ценностей или благ внешним консультантам, государ-

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 14
---------------------------------	---	---------

ственным или муниципальным служащим, работникам аффилированных лиц и контрагентов;

- выплата посреднику или внешнему консультанту вознаграждения, размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

#### **14. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции**

14.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности организации дополнительного профессионального образования декларируемым антикоррупционным стандартам поведения.

14.2. Организация дополнительного профессионального образования не принимает каких-либо санкций в отношении своих сотрудников, сообщивших в правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых обязанностей информации о подготовке или совершении коррупционного правонарушения.

14.3. Сотрудничество с правоохранительными органами осуществляется в различных формах, в том числе:

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

14.4. Руководство Учебного центра и её сотрудники:

- оказывают поддержку в выявлении и расследовании правоохранительными органами фактов коррупции;
- предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащей данные о коррупционных правонарушениях.

14.5. Руководство Учебного центра и его сотрудники не допускают вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами контрольно-надзорных, судебных или правоохранительных органов.

#### **15. Заключительные положения**

15.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и действует бессрочно.

15.2. Изменения в настоящее Положение могут быть внесены приказом руководителя АНО ДПО УЦ «Инжстройпроект» путём утверждения Положения в новой редакции.

АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Положение о мерах по предупреждению и противодействию коррупции АНО ДПО «УЦ «Инжстройпроект»	Лист 15
---------------------------------	---	---------

15.3. В случае возникновения конфликта между нормами локального нормативного акта Исполнителя, регулирующие указанные в Положении вопросы, и нормами настоящего Положения применяются нормы акта, принятого позднее.

15.4. Все работники АНО ДПО УЦ «Инжстройпроект» несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в установленном законодательством порядке.